

Бр.38

Дана: 14.01.2022. године.

БЕОГРАД

ПЛАН МЕРА

за остваривање и унапређивање родне равноправности за 2022. годину

Овим планом се у складу са Законом утврђују мере за остваривање и унапређивање родне равноправности за 2022. годину у Шестој београдској гимназији, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења контроле и престанак спровођења посебних мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Шестој београдској гимназији у Београду.

Сви подаци у овом плану мера дати су са стањем на дан 14.01.2022. године.

ПЛАН МЕРА

1. Подаци о школи и оцена стања у вези са положајем жена и мушкараца у Шестој београдској гимназији:

Назив: Шеста београдска гимназија

Седиште: Звездара, Милана Ракића број 33

Порески идентификациони број (ПИБ): 100027643

Број и датум решења Привредног суда у Београду В.Фи.бр.2861/98 од 16.04.1998. године

Матични број: 07076843

Шифра делатности: 08531

У Шестој београдској гимназији се континуирано спроводе активности како би се створиле једнаке могућности за учешће и равноправан положај-третман жена и мушкараца. Последица предузетих активности су једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и заступљеност жена и мушкараца у свим областима рада школе.

2. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
121	23	98

3. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	1	0
УКУПНО:	1	0

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници предметне наставе	19	77
Помоћник директора	0	1
Стручни сарадници	0	2
Библиотекар	0	1
Секретар	0	1
Благајник административни радник	0	2
Шеф рачуноводства	0	1
Домар/мајстор одржавања	2	0
Техничар за одржавање информационог система	1	1
Чистачица	0	14
УКУПНО:	22	98
УКУПНО ГОДИНА ЖИВОТА:	1181	4457

4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама (" Сл.гласник РС", бр. 44/2001, 15/2002 – др.уредба, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 – др.закон, 95/2018 – др.закон, 86/2019-др.закон, 157/2020-др.закон, 19/2021 и 48/2021), тако да свако радно место има свој коефицијент.

5. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2022. години, према полној структури запослених:

	Планирано
Мушкарци	15
Жене	35

6. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2022. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2022. години, према полној структури запослених:

	Планирани пријем	за	Планирани престанак	за радног односа
Мушкарци	1		1	
Жене	3		3	

7. Број жена на породилском одсуству, које ће се вратити на рад у 2022. години:

1 жена је на породилаком одсуству и очекује се њен повратак на рад у 2022. години.

8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. Мере и процедуре које ће омогућити остваривање и унапређивање родне равноправности:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
- Успостављање равномерног односа полова међу запосленима распоређивањем са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури као и повећавање броја лица мушког пола приликом одређивања одељењских старешинстава, учешћа у стручним тимовима и комисијама;
- Редовно обучавање запослених са предвиђеним мерама и процедуром за превенцију од сексуалног узнемиравања и учењивања;
- План редовних едукација запослених из области равноправности полова.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор, предузимаће потребне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности. О спроведеном Плану мера сачиниће се Извештај о спровођењу Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности, који је саставни део Извештаја о остваривању Годишњег плана рада школе.

О Плану мера Школа ће надлежном Министарству доставити обавештење о интернет страници на којој се налази План мера.

У Београду, 14.01.2022. године

ДИРЕКТОР ШКОЛЕ
Радисав Милић

